

**НЧОУ ДПО «УРАЛРЭСЦЕНТР»**

Негосударственное частное образовательное учреждение дополнительного  
профессионального образования  
«Уральский региональный экспертно-сертификационный научно-технический центр  
ядерной и радиационной безопасности»

**УТВЕРЖДАЮ**

**Директор**

**НЧОУ ДПО «Уралрэсцентр»**

**Е.Б. Кононова**

«» 2025 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ**

Екатеринбург,  
2025

## **1. Общие положения**

Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом образовательной организации (далее - «Организация») и регламентирует деятельность Общего собрания работников Организации, являющегося одним из коллегиальных органов управления Организации.

В своей деятельности Общее собрание работников Организации (далее - Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом Организации и настоящим положением.

Целью деятельности Общего собрания является общее руководство организацией в соответствии с учредительными и локальными актами.

Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления Организации, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом Организации.

## **2. Задачи Общего собрания**

Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:

- определение основных направлений и перспектив развития Образовательной Организации;
- разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательного процесса в пределах своей компетенции;
- внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот обучающимся и работникам в пределах компетенции Образовательной Организации;
- внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья обучающихся и работников Образовательного Учреждения;
- содействие укреплению состояния трудовой дисциплины в Образовательной Организации;
- принятие локальных нормативных актов Образовательной Организации в пределах установленной компетенции.
- избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам;

## **3. Компетенция Общего собрания**

В компетенцию Общего собрания входит:

- избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам;
- принимает решение об образовании комиссии по трудовым спорам
- обсуждение и согласование локальных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения и иных, непосредственно связанных с ними отношений;
- определение состава выборных органов самоуправления Образовательной организации,
- комиссии по трудовым спорам и т.п.; : v
- рассмотрение и обсуждение вопросов стратегии развития Образовательной организации;
- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Образовательной организации и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками Образовательной организации;
- рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников;
- иные функции, вытекающие из целей, задач и содержания уставной деятельности Образовательного Организации.

#### **4. Организация деятельности Общего собрания**

В состав Общего собрания входят все работники Организации.

Руководство Общим собранием осуществляет Председатель, которым по должности является руководитель организации. Ведение протоколов Общего собрания осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании Общего собрания сроком на один календарный год. Председатель и секретарь Общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах.

Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за 3 дня - определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

Общее собрание Учреждения собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Общее собрание работников правомочно, если на нем присутствует не менее половины всех работников и обучающихся Учреждения.

Решения принимаются простым большинством голосов присутствующих на заседании, при наличии кворума.

Решения Общего собрания считаются принятыми, если за них проголосовало не менее 2/3 присутствующих;

- после принятия носят рекомендательный характер, а после утверждения руководителем учреждения становятся обязательными для исполнения;
- доводятся до всего трудового коллектива учреждения не позднее, чем в течение 5 дней после прошедшего заседания.

#### **5. Ответственность Общего собрания**

Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу Учреждения.
- за компетентность принимаемых решений.

#### **6. Заключительные положения**

Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.